

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Військового інституту
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
полковник

Олексій СІРОШТАН

“25” липня 2026 року

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КОМІСІЮ З ЕТИКИ ТА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ
у Військовому інституті Київського національного університету
імені Тараса Шевченка

УХВАЛЕНО Вченою радою Військового
інституту Київського національного
університету імені Тараса Шевченка
(протокол від “16” липня 2026 року № 17)

Голова Вченої ради Військового інституту
Київського національного університету імені
Тараса Шевченка
полковник **Максим БІЛАН**

Введено в дію наказом начальника Військового
інституту Київського національного
університету імені Тараса Шевченка
від “25” липня 2026 року № 363/нод

К и ї в
2 0 2 6

ЗМІСТ

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	3
1.1 Роль та повноваження Комісії з етики та управління конфліктами.....	3
1.2 Основні завдання та обов'язки Комісії.....	3
2 ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ КОМІСІЇ.....	4
3 ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ СПРАВИ КОМІСІЄЮ.....	4
4 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	5

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Роль та повноваження Комісії з етики та управління конфліктами

Комісія з етики та управління конфліктами (далі – Комісія) Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Військовий інститут) є колегіальним органом, який відіграє ключову роль у системі забезпечення академічної доброчесності, зокрема щодо розгляду апеляцій на рішення Комісії з академічної доброчесності Військового інституту, а також вирішення інших актуальних питань у цій сфері, у тому числі норм Кодексу корпоративної культури Військового інституту.

Комісія у своїй роботі керується Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про академічну доброчесність”, наказом Головнокомандувача Збройних Сил України № 23 від 12.01.2026 “Про затвердження Інструкції із забезпечення якості військової освіти у Збройних Силах України”, Положенням про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин у Військовому інституті Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Кодексом етики, академічних взаємовідносин і доброчесності у Військовому інституті Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Концепцією підтримки політики рівності, різноманітності та інклюзивності Військового інституту, Порядком вирішення конфліктних ситуацій у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка та іншими нормативно-правовими актами.

1.2. Основні завдання та обов’язки Комісії

Основними завданнями Комісії є:

- розгляд порушень принципів і норм поведінки, визначених в Кодексі етики, академічних взаємовідносин і доброчесності Військового інституту;

- розгляд поданих апеляцій на рішення Комісії з академічної доброчесності Військового інституту про порушення академічної доброчесності;

- розгляд випадків дискримінації, булінгу, гендерно-обумовленого насильства та сексуальних домагань.

Комісія у своїй роботі зобов’язана:

- вчасно і сумлінно виконувати покладені на неї завдання;

- щорічно звітувати перед Вченою радою Військового інституту про результати роботи;

- ознайомлювати з рішенням Комісії осіб, подана апеляція або скарга яких розглядається;

- надавати зацікавленим особам інформацію про роботу Комісії у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Підстави для подання апеляції наведені у розділі 8 Положення про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин у Військовому інституті Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Комісія з етики та управління конфліктами (в межах повноважень) разом з відділом психологічної підтримки персоналу надають інформаційну та консультативну підтримку керівникам структурних підрозділів Військового інституту та/або сторонам конфлікту, організовують лекції, тренінги, інші просвітницькі заходи щодо захисту прав членів інститутської спільноти з питань дискримінації, булінгу, гендерно-обумовленого насильства та сексуальних домагань

2. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ КОМІСІЇ

Для забезпечення неупередженості та ефективності Комісія з етики та управління конфліктами формується наказом начальника Військового інституту. До складу Комісії з етики та управління конфліктами входять не менше п'яти осіб з числа висококваліфікованих та досвідчених науково-педагогічних, наукових та інших працівників Військового інституту, які не брали участі в первинному розгляді справи у складі Комісії з академічної доброчесності та не мають конфлікту інтересів. Рекомендовано включати представників різних структурних підрозділів. До складу Комісії з етики та управління конфліктами можуть бути залучені незалежні експерти.

Комісія з етики та управління конфліктами має право:

залишити рішення Комісії з академічної доброчесності в силі, якщо підстави для апеляції не підтвердилися;

скасувати рішення повністю або частково, якщо виявлені суттєві порушення процедури або невідповідність висновків фактичним обставинам справи;

відправити справу на повторний розгляд до Комісії з академічної доброчесності з вказівками щодо усунення виявлених недоліків;

прийняти нове рішення, якщо це дозволяють обставини справи та наявні докази.

Члени Комісії призначаються на термін, що не перевищує трьох років, з можливістю ротації складу для забезпечення оновлення та запобігання конфлікту інтересів. Діяльність Комісії з етики та управління конфліктами регулюється цим Положенням. Комісія повинна мати Голову та Секретаря, які обираються на першому засіданні Комісії із складанням відповідного протоколу.

3. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ СПРАВИ КОМІСІЄЮ

Комісія з етики та управління конфліктами розглядає апеляцію або скаргу на порушення норм Кодексу корпоративної культури та /або Концепції

підтримки політики рівності, різноманітності та інклюзивності Військового інституту протягом десяти робочих днів з моменту її реєстрації.

На засідання Комісії запрошується особа, яка подала апеляцію, та, за рішенням Комісії з етики та управління конфліктами, Голова (представник) Комісії з академічної доброчесності, який приймав оскаржуване рішення.

Засідання Комісії проводиться з дотриманням принципів неупередженості та об'єктивності. Заявник має право викласти свою позицію та надати додаткові пояснення.

Рішення Комісії з етики та управління конфліктами приймається більшістю голосів присутніх членів та оформлюється протоколом.

Рішення Комісії з етики та управління конфліктами є остаточним в межах Військового інституту та не підлягає подальшому оскарженню в університеті. Проте це не обмежує право особи на захист своїх прав у порядку, встановленому законодавством України.

Рішення Комісії оформлюється протоколом, який підписують Голова та Секретар Комісії.

Витяг з протоколу або відповідне рішення Комісії з етики та управління конфліктами доводиться до відома особи, яка подала апеляцію, протягом трьох робочих днів з моменту його ухвалення.

Висновки Комісії з етики та управління конфліктами мають рекомендаційний характер і беруться до уваги начальником Військового інституту при вирішенні конфліктної ситуації та прийнятті остаточного рішення.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення набуває чинності з моменту його ухвалення Вченою радою та вводиться в дію наказом начальника Військового інституту. Зміни та доповнення до цього Положення можуть вноситися Вченою радою Військового інституту за поданнями членів інститутської спільноти.

Комісія з етики та управління конфліктами (в межах повноважень), може співпрацювати з іншими структурними підрозділами Військового інституту а також з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, освітнім та/або військовим омбудсменом або іншими органами державної влади.

Начальник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти
полковник

Світлана АНДРЕЙ