

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Військового інституту
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка
полковник

Олексій СІРОШТАН

“25” липня 2026 року

КОДЕКС ЕТИКИ, АКАДЕМІЧНИХ ВЗАЄМОВІДНОСИН І
ДОБРОЧЕСНОСТІ
У ВІЙСЬКОВОМУ ІНСТИТУТІ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

УХВАЛЕНО Вченою радою Військового
інституту Київського національного
університету імені Тараса Шевченка
(протокол від “16” липня 2026 року № 17)

Голова Вченої ради Військового інституту
Київського національного університету імені
Тараса Шевченка
полковник **Максим БІЛАН**

Введено в дію наказом начальника Військового
інституту Київського національного
університету імені Тараса Шевченка
від “25” липня 2026 року № 363/нод

К и ї в
2 0 2 6

ЗМІСТ

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	3
1.1 Основні визначення.....	3
1.2 Нормативне підґрунтя.....	3
1.3 Врахування вимог системного підходу до підготовки (SAT).....	3
2 ЕТИЧНІ НОРМИ, ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА АКАДЕМІЧНІ ВЗАЄМОВІДНОСИНИ СПІЛЬНОТИ ВІЙСЬКОВОГО ІНСТИТУТУ.....	4
2.1 Загальні етичні принципи взаємовідносин спільноти Військового інституту.....	4
2.2 Обов'язки науково-педагогічних та наукових працівників.....	4
2.3 Обов'язки здобувачів освіти.....	5
3 ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИКИ, АКАДЕМІЧНИХ ВЗАЄМОВІДНОСИН І ДОБРОЧЕСНОСТІ.....	6
4 КОМІСІЯ З ЕТИКИ ТА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ.....	6
5 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	7

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Основні визначення

Кодекс етики, академічних взаємовідносин і доброчесності (далі – Кодекс етики) Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Військовий інститут) визначає етичні норми і принципи діяльності та поведінки науково-педагогічних, наукових працівників та здобувачів вищої освіти.

Кодекс етики, академічних взаємовідносин і доброчесності спрямований на дотримання інститутською спільнотою цінностей Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка - ЛІДЕРСТВО, ЧЕСТЬ, МІЦЬ, ЗВИТЯГА, ІНТЕЛЕКТ, формування інститутської культури, примноження його здобутків, зміцнення іміджу і ділової репутації.

1.2. Нормативне підґрунтя

Кодекс етики, академічних взаємовідносин і доброчесності розроблений відповідно до вимог Законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про авторське право і суміжні права”, “Про академічну доброчесність”, Статутів Збройних Сил України, Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, Статуту Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Положення про систему виявлення та запобігання академічному плагіату у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, Положення про забезпечення дотримання академічної доброчесності в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, Етичного кодексу університетської спільноти Київського національного університету імені Тараса Шевченка, наказу Головнокомандувача Збройних Сил України № 23 від 12.01.2026 “Про затвердження Інструкції із забезпечення якості військової освіти у Збройних Силах України” та інших нормативно-правових актів.

Військовий інститут дотримується вимог та принципів НАТО, визначених Директивою 075-007 “Освіта та індивідуальна підготовка”: системний підхід, управління якістю, відповідність стандартам партнерів. Під час розроблення Кодексу етики враховувалися принципи Кодексу честі військовослужбовця НАТО та рекомендації Європейського простору вищої освіти.

1.3. Врахування вимог системного підходу до підготовки (SAT)

Кодекс етики враховує вимоги системного підходу до підготовки (System Approach to Training, SAT), що є основою методології НАТО й передбачає:

поглиблений аналіз ризиків порушень доброчесності під час планування та перегляду освітніх програм, з ідентифікацією дисциплін та видів завдань, що

мають підвищений ризик;

цілеспрямоване розроблення освітніх програм, яке інтегрує етичні компоненти та практичні кейси безпосередньо в зміст дисциплін на основі аналізу ризиків з метою формування в здобувачів освіти стійких навичок етичної поведінки;

періодичний перегляд програм для забезпечення їх відповідності стандартам НАТО та актуальним викликам у сфері доброчесності.

Кодекс етики є нормативним документом Військового інституту, дотримання його положень обов'язкове для кожного члена інститутської спільноти.

2. ЕТИЧНІ НОРМИ, ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА АКАДЕМІЧНІ ВЗАЄМОВІДНОСИНИ СПІЛЬНОТИ ВІЙСЬКОВОГО ІНСТИТУТУ

Визначальним принципом діяльності та академічних взаємовідносин спільноти Військового інституту є чесне та віддане служіння Українському народові, непорушне додержання Конституції України та Законів України, виконання зобов'язань, урочисто взятих під час складання Військової присяги або Присяги державного службовця.

Етика академічних взаємовідносин вимагає від всіх учасників спільноти Військового інституту бути задіяними у формуванні академічного середовища, в якому кожен член інститутської спільноти може займатися своєю діяльністю в умовах взаємної поваги та отримання позитивних емоцій від роботи, навчання та ведення наукових досліджень.

2.1. Загальні етичні принципи взаємовідносин спільноти Військового інституту:

пріоритет службових інтересів;
політична нейтральність;
неупередженість;
компетентність і ефективність;
прозорість;
нерозголошення службової інформації;
утримання від виконання незаконних наказів (розпоряджень);
корпоративність.

2.2. Обов'язки науково-педагогічних та наукових працівників:

відстроювати честь та гідність Військового інституту, підтримувати і примножувати його традиції та здобутки;

дотримуватися чесності, толерантності, гуманності та справедливості у стосунках між колегами та по відношенню до здобувачів вищої освіти;

боротися з бюрократизмом, зловживанням службовим становищем для

одержання вигоди, корупцією у всіх її проявах;

не допускати отримання неправомірної винагороди або матеріальної вигоди задля переваг у навчанні, наукових дослідженнях, професійному зростанні тощо;

запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення розв'язувати шляхом об'єктивного, неупередженого та прозорого вивчення обставин, які їх спричинили;

боротися з проявами приниження честі та гідності членів інститутської спільноти, цькуванням з боку колег, підлеглих або посадових осіб, фізичним насильством, агресією, сексуальними домаганнями;

дотримуватися правил об'єктивного і прозорого оцінювання результатів навчання здобувачів освіти;

бути об'єктивними у професійному оцінюванні діяльності колег;

дбати про особисту та інститутську наукову репутацію при організації та проведенні науково-технічної діяльності;

вважати неприпустимим надання неправдивої інформації щодо власної освітньої, наукової, творчої діяльності та її результатів, привласнення авторства текстів, зокрема академічних, виконаних іншими особами.

2.3. Обов'язки здобувачів освіти:

не допускати пропонування неправомірної винагороди або матеріальної вигоди задля переваг у навчанні, наукових дослідженнях, професійному зростанні тощо;

не допускати дискримінації членів спільноти Військового інституту за будь-якою ознакою: віком, громадянством, місцем проживання, статтю, кольором шкіри, соціальним і майновим станом, національністю, мовою, походженням, фаховою належністю, станом здоров'я, віровизнанням та іншими особливостями;

не допускати вживання в інститутському просторі та за його межами ненормативної лексики, не припускатися інших порушень загальновизнаних норм поведінки;

уникати умисних дій, які завдають шкоди іншим членам інститутської спільноти чи майну Військового інституту, та перешкоджають здійсненню навчального процесу, проведенню наукових досліджень тощо;

не використовувати без відповідного погодження інститутську символіку в приватних чи публічних заходах, не пов'язаних з діяльністю Військового інституту;

не оприлюднювати в засобах масової інформації чи соціальних мережах неперевірену або умисно неправдиву інформацію про членів інститутської спільноти або про Військовий інститут;

не допускати публічного коментування приватного життя чи особистих якостей членів спільноти Військового інституту.

3. ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИКИ, АКАДЕМІЧНИХ ВЗАЄМОВІДНОСИН І ДОБРОЧЕСНОСТІ

Члени інститутської спільноти зобов'язані неухильно дотримуватися положень Етичного кодексу, про що кожен працівник або здобувач освіти надає письмову згоду під час укладання трудового договору, при зарахуванні на службу або під час укладання договору про навчання у Військовому інституті.

Порушення членом інститутської спільноти положень Етичного кодексу передбачає відповідальність, залежно від характеру й змісту порушень, а також ступеня їх умисності.

Порушення положень Етичного кодексу розглядаються у такій послідовності:

член інститутської спільноти звертається рапортом до керівника відповідного структурного підрозділу (начальника кафедри, начальника факультету) Військового інституту зі скаргою щодо порушення етичних норм;

керівник структурного підрозділу Військового інституту, до штатного складу якого належить працівник (працівники) або здобувач (здобувачі) освіти, до якого висувається претензія, створює робочу комісію для розгляду справи по суті;

у випадку, коли ухвалене в підрозділі рішення робочої комісії підрозділу не задовольняє одну зі сторін, член інститутської спільноти може звернутися з відповідною заявою до начальника Військового інституту;

начальник Військового інституту доручає розгляд справи Комісії з етики та управління конфліктами (далі – Комісія з етики);

на підставі висновків Комісії з етики начальник Військового інституту ухвалює відповідне рішення щодо порушника (порушників) положень Етичного кодексу.

4. КОМІСІЯ З ЕТИКИ ТА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ

Комісія з етики та управління конфліктами складається з членів інститутської спільноти, відповідно до пропозицій Вченої ради Військового інституту.

Діяльність Комісії з етики та управління конфліктами регулюється Положенням про Комісію з етики та управління конфліктами, затвердженою наказом начальника Військового інституту.

До роботи Комісії з етики та управління конфліктами можуть бути залучені фахівці для надання експертної консультації.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс етики, академічних взаємовідносин і доброчесності набуває чинності з моменту його ухвалення Вченою радою Військового інституту та введення в дію відповідним наказом начальника Військового інституту.

Зміни та доповнення до Кодексу етики розробляються та вносяться у встановленому порядку відповідно до змін у законодавстві України у сфері освіти та військової служби, оновлених директив та стандартів НАТО (зокрема Директиви 075-007), а також внутрішніх потреб Військового інституту, виявлених у результаті моніторингу, аналізу та оцінки ефективності його застосування.

Контроль за виконанням Кодексу етики покладається на заступника начальника Військового інституту з навчальної роботи. Безпосередня відповідальність за дотримання Кодексу етики покладається на керівників структурних підрозділів.

У випадку визнання будь-якого пункту цього документа недійсним або таким, що суперечить чинному законодавству, це не впливає на чинність інших його пунктів, які залишаються обов'язковими для виконання.

Начальник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти
полковник

Світлана АНДРЕЙ